

**Avviso di selezione pubblica per la ricerca di n. 1 operaio
specialista impianti e reti di teleriscaldamento**

La nostra società, NuovEnergie Teleriscaldamento Srl (di seguito anche “NET”), a totale partecipazione pubblica ed operante nel settore del teleriscaldamento mediante reti cittadine, in conformità al proprio regolamento interno ed in attuazione dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, parità di trattamento e non discriminazione, intende avviare una procedura di selezione pubblica per la ricerca di personale tecnico, e più precisamente di un operaio da inserire nel proprio organico e contestuale formazione di una graduatoria a cui attingere per eventuali ulteriori esigenze che potranno manifestarsi entro il 31 dicembre 2022.

Considerato:

- lo Statuto sociale;
- il Regolamento interno sul reclutamento del personale adottato dalla Società;
- il D.Lgs. n. 175/2016;
- il Codice Etico adottato dalla società;
- il D.Lgs. n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246);
- il CCNL Gas Acqua;

in esecuzione di quanto deliberato dall'Amministratore Unico in data 26 ottobre 2020

si rende noto che

è indetta una selezione pubblica per l'assunzione mediante contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato di n. 1 operaio, e la formazione di una graduatoria in cui saranno inseriti gli altri partecipanti ammessi alla selezione in base al punteggio loro assegnato nelle fasi in cui si articolerà il processo di selezione, in modo che qualora nei prossimi mesi, e comunque entro il 31 dicembre 2022, la società dovesse avere nuove esigenze di assumere figure con caratteristiche tecniche, queste figure saranno selezionate rispettando la graduatoria formatasi.

Si precisa che è previsto un periodo di prova di 3 (tre) mesi e che la figura professionale ricercata avrà la propria sede di lavoro presso la sede della società a Rho (MI), in viale De Gasperi n. 113/115.

Sotto il profilo gerarchico funzionale la figura ricercata sarà inserita nell'organico della Direzione Tecnica Esercizio Reti e l'inquadramento sarà di operaio specialista impianti e reti di quarto livello secondo quanto previsto dal vigente CCNL per gli addetti al settore Gas Acqua già adottato dalla società.

Art. 1 - Requisiti di ammissione alla selezione

I candidati, alla data di presentazione della domanda di partecipazione, dovranno possedere i requisiti di seguito elencati:

- a) essere cittadini italiani nonché cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero, per i cittadini extracomunitari, essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione europea, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi extracomunitari purché titolare dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria.
- b) godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) conoscenza della lingua italiana;
- d) età non superiore ai 50 anni compiuti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione prevista dal presente Avviso;
- e) piena idoneità fisica al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente selezione;
- f) assenza di condanne penali definitive per reati contro la Pubblica Amministrazione, interdizione, inabilitazione, nonché misure di prevenzione o altre misure inflitte che escludono la nomina agli impieghi presso gli enti locali o da altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- g) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o una partecipata di un Comune o comunque di un ente locale o di un ente pubblico, per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarato decaduto da altro impiego pubblico, per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

NET può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto anche di uno solo dei requisiti sopra indicati. L'eventuale esclusione viene comunicata da NET all'interessato.

Art. 2 – Modalità e termini di presentazione delle domande di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta utilizzando a pena di esclusione il modulo A allegato al presente Avviso, scaricabile dal sito internet della Società nella sezione Bandi di concorso.

La domanda di ammissione, con i documenti allegati, deve essere consegnata a mano oppure tramite raccomandata A/R, in una busta chiusa e sigillata, al seguente indirizzo: Viale Alcide de Gasperi n. 113/115, oppure inviata tramite PEC al seguente indirizzo:

nuovenergieteriscaldamento@legalmail.it entro e non oltre le ore 12:00 del 20 novembre 2020, a pena di inammissibilità.

Sulla busta, contenente i documenti, dovrà essere indicato il nominativo del mittente con il relativo recapito telefonico e dovrà essere apposta la seguente dicitura: "*Selezione pubblica per la ricerca di 1 operario specialista impianti e reti*", e l'oggetto della e-mail di inoltro della domanda di partecipazione e dei relativi allegati dovrà riportare la medesima dicitura.

Per le domande di partecipazione inviate tramite posta, ai fini del rispetto del termine sopra indicato, farà fede esclusivamente la data di ricezione del plico da parte della Società.

Non saranno prese in considerazione le domande di ammissione pervenute oltre il suddetto termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà o dall'operato del candidato.

NET non risponde di eventuali disagi postali o di trasmissione del plico o comunque di fatti imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

NET non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disagi postali, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nel plico, a pena di inammissibilità, dovrà essere inserita la seguente documentazione:

1. domanda di partecipazione alla selezione, redatta in lingua italiana e secondo il modello allegato, datata e sottoscritta, recante l'elezione di domicilio ai fini della presente procedura e contenente le dichiarazioni, rese ai sensi degli artt. 46 e 47, D.P.R. n. 445/2000, aventi ad oggetto il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla presente selezione **(Allegato A)**;
2. copia fotostatica. del documento di identità in corso di validità;
3. *Curriculum Vitae*, redatto in lingua italiana, datato e debitamente sottoscritto, corredato dalla espressa autorizzazione al trattamento dei dati ivi contenuti ai sensi della vigente normativa in materia secondo la seguente dicitura «*Ai sensi del d.lgs, 196/2003 e del Regolamento sulla privacy (UE) 2016/ 679 (GDPR), si autorizza la società NET NuovEnergie Teleriscaldamento Srl all'utilizzo dei dati contenuti nel curriculum vitae ai fini della selezione nel rispetto della tutela della privacy*».

Nella domanda di partecipazione ai sensi dell'art. 20 della legge 104/1992, i candidati riconosciuti portatori di handicap devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap.

Art. 3 – Commissione di gara e valutazione delle candidature

Le candidature saranno valutate da una commissione esaminatrice composta dal Direttore

Generale, in qualità di Presidente della Commissione, dal Responsabile della Direzione Tecnica Esercizio Reti e dal Responsabile delle Risorse Umane della società.

La procedura si articolerà nelle seguenti fasi:

1. *Ammissione delle domande*: saranno ammessi i candidati le cui istanze saranno pervenute, complete, integre, nei termini indicati dal presente avviso e con le formalità sopra esposte;
2. *Valutazione dei titoli e delle esperienze*: le candidature saranno valutate sulla base dei titoli e dell'esperienza maturate e documentate nel curriculum vitae allegato alla domanda di partecipazione;
3. *Prova orale*.

Alla commissione esaminatrice è demandato:

- l'esame delle domande di partecipazione e della documentazione allegata;
- la decisione in ordine all'ammissibilità dei candidati alla selezione medesima;
- la valutazione del curriculum vitae e l'attribuzione dei relativi punteggi;
- l'espletamento della prova di selezione e l'attribuzione dei relativi punteggi.

Gli aspetti connessi alla verifica del ricevimento della domanda di partecipazione e degli allegati, avverranno in seduta pubblica, mentre la valutazione e l'attribuzione dei relativi punteggi sono svolti in seduta privata.

Le prove di selezione consistono in una prova orale, secondo le modalità di cui al successivo art. 5.

La Società si riserva di svolgere la valutazione anche in presenza di una sola candidatura.

Art. 4 - Valutazione dei titoli e relativi punteggi

Il punteggio massimo ottenibile è pari a **60 punti**, suddiviso tra titoli/esperienze e prova orale.

In ordine alla valutazione dei titoli si prevede un punteggio massimo complessivo di **40 punti**.

Il punteggio è così assegnato:

- a) *titolo di studio*: fino a un massimo di **2 punti**
- b) *titoli di servizio*: fino a un massimo di **32 punti**;
- c) *corsi ed abilitazioni professionali* conseguiti: fino a un massimo di **6 punti**.

Per quanto riguarda il titolo di studio (a), il punteggio sarà calcolato:

- diploma/corso professionale in materie idrauliche: 2 punti
- diploma istituto tecnico in genere: 1 punto

Per i titoli di servizio (b), il punteggio sarà attribuito in base alle esperienze di servizio, secondo i seguenti criteri:

- 1) settore di attività della società/ente in cui sono maturate le esperienze lavorative negli ultimi 36 mesi solari **(fino ad un massimo di 20 punti)**
 - settore della distribuzione di calore mediante reti cittadine (teleriscaldamento): fino a un massimo di 10 punti;
 - settore della conduzione degli impianti termici e frigoriferi: fino a un massimo di 6 punti;
 - settore dell'installazione di impianti idraulici, termici e frigoriferi: fino a un massimo di 4 punti;
- 2) specifica esperienza acquisita con particolare riferimento alle seguenti attività **(fino ad un massimo di 8 punti)**:
 - conduzione e manutenzione di sotto-centrali di scambio termico con scambiatore a piastre;
 - conduzione e manutenzione di impianti termici con caldaie a gas/gasolio;
 - esperienza negli impianti della distribuzione gas in bassa pressione (posa e sostituzione contatori gas/smart meter, ricerca e classificazione dispersioni gas, esecuzione di attività di pronto intervento);
 - Patentino/esperienza in tecniche di saldatura;

(per ogni attività già svolta verrà attribuito un punteggio di 2 punti)
- 3) Durata dell'esperienza lavorativa nel settore del teleriscaldamento **(fino ad un massimo di 4 punti)**
 - Nessuna esperienza: 0 punti;
 - Fino a 1 anno: 1 punto;
 - Da 1 a tre anni: 2 punti;
 - Oltre 3 anni: 4 punti;

Per i corsi e abilitazioni professionali (c), il punteggio sarà attribuito in base alle materie oggetto degli stessi:

- 1) normativa tecnica del settore della distribuzione di calore a mezzo di reti cittadine e sottostazioni di scambio termico: fino a un massimo di 2 punti;
- 2) normativa tecnica del settore della distribuzione gas a mezzo di reti cittadine: fino a un massimo di 2 punti;
- 3) Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs 81/2008): fino a un massimo di 2 punti.

Art. 5 - Prove di selezione orale — modalità di svolgimento

Le prova di selezione orale, alla quale verrà attribuito un punteggio massimo di **20 punti**, verterà sulle seguenti materie:

- a) conoscenza del settore del teleriscaldamento;
- b) conoscenza del settore impianti termici e frigoriferi, con particolare riferimento alle sottostazioni di scambio termico;
- c) conoscenza del settore della distribuzione gas;
- d) nozioni sulla normativa sulla salute e sicurezza sul lavoro di cui al D.Lgs. 81/2008;

Sul sito della società verrà data evidenza della selezione effettuata.

I partecipanti dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per la prova orale saranno considerati rinunciatari alla selezione.

Qualora non fosse possibile rispettare il calendario della prova di selezione stabilito, si provvederà a comunicare direttamente ai candidati la variazione del calendario.

La graduatoria finale sarà formulata dalla Commissione esaminatrice sommando al punteggio dei titoli ed esperienze il punteggio riportato nella prova di selezione. Sono considerati idonei e come tale iscrivibili nella graduatoria i candidati che ottengono il punteggio minimo (tra titoli ed esperienze e prove) di almeno 30/60.

Il vincitore dovrà far pervenire, a pena di decadenza, entro il termine di 10 (dieci) giorni dal ricevimento della relativa richiesta da parte di NET, i documenti a comprova del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione, nonché la dichiarazione circa la non titolarità di altri rapporti d'impiego pubblico o privato (ovvero, nell'ipotesi affermativa, dichiarazione di opzione per la nuova azienda) e circa la mancata sussistenza delle situazioni d'incompatibilità e/o inconferibilità richiamate nel citato regolamento interno sul reclutamento del personale, nel presente Avviso, dal d.lgs.

267/2000, dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001, dalla l. 135/2012, dal d.lgs. 39/2013, dalla l. 190/2012, dal d.lgs. 175/2016, e successive modificazioni e integrazioni.

Art. 6 – Durata della procedura

Salvo quanto diversamente e successivamente indicato, la procedura sarà conclusa entro il 10 dicembre 2020.

Art. 7 - Periodo di prova

Il candidato assunto sarà soggetto a un periodo di prova pari a 3 (tre) mesi.

In caso di mancato superamento del periodo di prova, la società provvederà a sostituire il candidato non idoneo, attingendo dalla graduatoria ancora valida dei candidati idonei.

La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo entro il termine indicato dalla società comporterà la rinuncia all'incarico e a tutti gli effetti la società avrà la facoltà di nominare altro partecipante che segue immediatamente nella graduatoria dei candidati idonei.

In caso di mancata accettazione da parte del candidato vincitore, nonché nel caso di cessazione dal servizio per decadenza o altra causa, si potrà procedere in sostituzione alla nomina del concorrente dichiarato idoneo che segue immediatamente il vincitore in graduatoria.

Art. 8 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'azienda e verranno trattati solo al fine della selezione del personale.

Art. 9 — Pubblicazioni

Il presente Avviso di selezione e i relativi allegati possono essere visualizzati sul sito internet della società (www.net-tlr.it) e la notizia della sua pubblicazione viene pubblicata su due periodici a diffusione locale e sugli albi pretori dei comuni che partecipano alla società.

Il presente avviso viene pubblicato a partire dalla data del 2 novembre 2020.

NET si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente Avviso di selezione, senza che i candidati possano accampare pretesa di alcun titolo ivi compreso il rimborso delle spese sostenute per la partecipazione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme stabilite nel regolamento citato e nell'Avviso.

Per quanto non previsto dal presente Avviso si fa espresso riferimento alle leggi vigenti in materia, al regolamento interno sul reclutamento del personale dipendente della Società, nonché al citato C.C.N.L. Gas Acqua applicato da NET.

I contatti della nostra società sono i seguenti:

NET NuovEnergie Teleriscaldamento Srl

Viale De Gasperi n. 113/115

20017 Rho (Mi)

Tel.: 02 93909379

Mail: info@net-tlr.it

PEC: nuovenergieteleriscaldamento@legalmail.it