

(da inserire nella busta amministrativa)

**DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ AGLI STANDARD SOCIALI MINIMI
DI CUI AL DECRETO DEL MINISTERO DELL' AMBIENTE E DELLA TUTELA DEL
TERRITORIO E DEL MARE DEL 6/6/2012**

**PROCEDURA NEGOZIATA SENZA BANDO, AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 1, LETT. E) DEL D.LGS.
N. 36/2023 E S.M.I., PER L'ACQUISIZIONE DEL SERVIZIO DI "SERVICE DESK E SUPPORTO
INFORMATICO INTEGRATO" PER IL COMUNE DI RHO**

CIG: BCE9535289

Il sottoscritto _____, C.F. _____, nato a _____ il _____, domiciliato per la
carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di _____ e _____ legale
rappresentante della _____, con sede in _____, via _____, C.A.P.
_____, capitale sociale Euro _____ (_____), iscritta al Registro delle Imprese
di _____ al n. _____, C.F. _____, partita IVA n. _____,

DICHIARA

- che la realizzazione dei servizi oggetto del presente appalto avverrà in conformità con gli standard sociali minimi in materia di diritti umani e di condizioni di lavoro lungo la catena di fornitura (da ora in poi "standard") definiti da:
 - o le otto convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale Del Lavoro (OIL, International Labour Organization - ILO, ossia, le convenzioni n. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 e 182) e la Convenzione ILO n. 155 sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - o la "dichiarazione universale dei diritti umani";
 - o art. n. 32 della "convenzione sui diritti del fanciullo";
 - o la legislazione nazionale, vigente nei paesi ove si svolgono le fasi della catena di fornitura, riguardanti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché le legislazione relativa al lavoro, inclusa quella relativa al salario, all'orario di lavoro ed alla sicurezza sociale (previdenza e assistenza).
- che quando le leggi nazionali e gli standard sopra richiamati fanno riferimento alla stessa materia, sarà garantita la conformità allo standard più elevato.

Convenzioni fondamentali dell'ILO:

Lavoro minorile (art. 32 della Convenzione ONU sui Diritti del Fanciullo; Convenzione ILO sull'età minima n° 138; Convenzione ILO sulle forme peggiori di lavoro minorile n° 182):

- i bambini hanno il diritto di essere protetti contro lo sfruttamento economico nel lavoro e contro l'esecuzione di lavori che possono compromettere le loro opportunità di sviluppo ed educazione;
- l'età minima di assunzione all'impiego o al lavoro deve essere in ogni caso non inferiore ai 15 anni (temporaneamente, 14 in alcuni Paesi);
- i minori di 18 anni non possono assumere alcun tipo di impiego o lavoro che possa comprometterne la salute, la sicurezza o la moralità;

- nei casi di pratica di lavoro minorile, opportuni rimedi devono essere adottati rapidamente;
- contemporaneamente, deve essere messo in atto un sistema che consenta ai bambini di perseguire il loro percorso scolastico fino al termine della scuola dell'obbligo.

Lavoro forzato/schiavitù (Convenzione ILO sul lavoro forzato n° 29 e Convenzione ILO sull'abolizione del lavoro forzato n° 105):

- è proibito qualunque tipo di lavoro forzato, ottenuto sotto minaccia di una punizione e non offerto dalla persona spontaneamente;
- ai lavoratori non può essere richiesto, ad esempio, di pagare un deposito o di cedere i propri documenti di identità al datore di lavoro. I lavoratori devono inoltre essere liberi di cessare il proprio rapporto di lavoro con ragionevole preavviso.

Discriminazione (Convenzione ILO sull'uguaglianza di retribuzione n° 100 e Convenzione ILO sulla discriminazione (impiego e professione) n° 111):

- nessuna forma di discriminazione in materia di impiego e professione è consentita sulla base della razza, del colore, della discendenza nazionale, del sesso, della religione, dell'opinione politica, dell'origine sociale, dell'età, della disabilità, dello stato di salute, dell'orientamento sessuale e dell'appartenenza sindacale.

Libertà sindacale e diritto di negoziazione collettiva (Convenzione ILO sulla libertà sindacale e la protezione del diritto sindacale n° 87 e Convenzione ILO sul diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva n° 98):

- i lavoratori hanno il diritto, senza alcuna distinzione e senza autorizzazione preventiva, di costituire delle organizzazioni di loro scelta, nonché di divenirne membri e di ricorrere alla negoziazione collettiva.

DICHIARA, ALTRESÌ

che le attività inerenti il servizio oggetto di appalto, saranno espletate adottando i criteri ambientali minimi di cui al D.M. 24/05/2012 del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, come aggiornato dal Decreto del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare del 10/04/2013.

Data, _____

Il dichiarante

N.B.: la presente dichiarazione deve essere **sottoscritta digitalmente** dal legale rappresentante/procuratore dell'impresa concorrente.

Da allegare alla presente dichiarazione:

(se del caso): copia conforme ai sensi DPR n.445/00 della procura speciale/generale.