

VERBALE DI GARA DI APPALTO MEDIANTE PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DI SERVIZI VARI FINALIZZATI AD ATTIVARE PERCORSI DI INSERIMENTO LAVORATIVO E INCLUSIONE SOCIALE PER PERSONE SVANTAGGIATE PER 36 MESI PER IL COMUNE DI RHO CIG 8964271E6F IN MODALITÀ TELEMATICA. ESAME OFFERTA TECNICA. -----

L’anno DUEMILAVENTUNO, addì SEI del mese di DICEMBRE alle ore 11:30 presso l’ufficio comunale della Dott. Cristina Cozzi in Via Buon Gesù 21 - Rho, si riunisce in seduta riservata la Commissione Giudicatrice nominata con Determinazione Area 4 - Ufficio CUC n. 1431 del 01/12/2021, per la valutazione delle offerte pervenute e costituita da: -----

- Dott. Marcello Riva Istruttore Direttivo di Polizia Locale , P.O. Servizio Polizia Locale Comune di Rho - Presidente Commissione Giudicatrice
- Dott. Chiara Cantoni, Coordinatore Servizio Sociale Professionale - Azienda speciale Consortile Ser.Co.P di Rho - componente esperto interno
- Dott. Cristina Cozzi, Istruttore Direttivo Servizi Sociali U.O. Anziani del Comune di Rho - componente esperto interno.

Funge da Segretario della seduta la Dott. Cristina Cozzi. -----

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti e preso atto della regolare costituzione, richiamato il verbale della seduta riservata del 2 dicembre 2021, dichiara aperta la seduta. -----

La Commissione riprende e termina l’esame dell’offerta tecnica presentata dalla COOPERATIVA SOCIALE BARBARA B. -----

Dopo il suddetto esame delle offerte tecniche, la Commissione attribuisce i punteggi in relazione ai criteri di valutazione ed alla metodologia prestabiliti dal Disciplinare di gara, così come riportati nell’allegato “A” al presente verbale. -----

Alla conclusione delle operazioni di valutazione delle offerte tecniche il Presidente dà atto che il risultato complessivo è illustrato nell’allegato “A” del presente verbale ed è così sinteticamente riassunto: -----



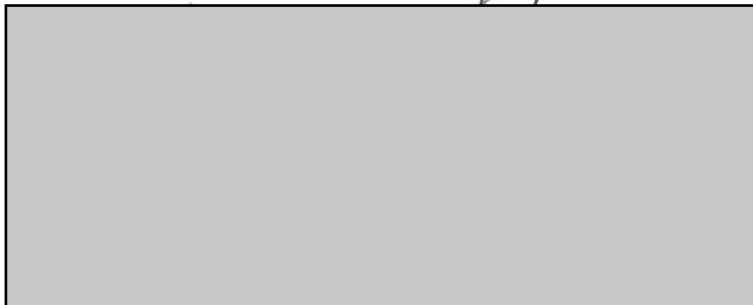
CONCORRENTE	Punti offerta tecnica	Punti offerta tecnica riparametrati
IL GRAPPOLO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	68,19	80,00
COOPERATIVA SOCIALE BARBARA B	55,14	65,01

Alle ore 14:00 il Presidente dichiara chiusi i lavori in seduta riservata della Commissione Giudicatrice. -----

Forma parte integrante e sostanziale del presente verbale: -----

Prospetto punti (allegato 1). -----

Letto, confermato e sottoscritto. -----



ENTE -----

_____ Dott. Marcello Riva

_____ Dott. Chiara Cantoni

_____ Dott. Cristina Cozzi

IL SEGRETARIO DELLA SEDUTA -----

_____ Dott. Cristina Cozzi

CRITERI E SUB CRITERI	C = D + Q + T		Barbara B				valutazione commissari da 0 a 1				Grappolo											
	max punteggio o criterio	max punteggio sub criterio	max punteggio sub criterio	c1	c2	c3	media	punteggio D	punteggio Q	T	c1	c2	c3	media	punteggio D	punteggio Q	T	totale punteggio criterio (D + Q + T)	PUNTEGGIO DEL CRITERIO RIPARAMETRATO	totale punteggio criterio (D + Q + T)	PUNTEGGIO DEL CRITERIO RIPARAMETRATO	
1. Modello organizzativo proposto	10,00																	5,67	5,72	9,91	10,00	
1.1 Orizzonte filosofico di riferimento	1,00			1,00	0,80	0,95	0,92	0,92			0,89	0,90	0,95	0,91	0,91							
1.2. Finalità, obiettivi e metodi	2,00			0,89	0,80	0,80	0,83	1,66			1,00	1,00	1,00	1,00	2,00							
1.3. Azioni da intraprendere	4,00			0,39	0,20	0,39	0,33	1,32			1,00	1,00	1,00	1,00	4,00							
1.4. Risultati da conseguire (in termini oggettivi e quantificabili)	3,00			0,59	0,59	0,59	0,59	1,77			1,00	1,00	1,00	1,00	3,00							
2. Gestione operativa del servizio d inserimento lavorativo	28,00																	21,88	26,27	23,32	28,00	
2.1. Descrizione delle attività finalizzate all'inserimento lavorativo	6,00			1,00	1,00	1,00	1,00	6,00			1,00	0,90	0,95	0,95	5,70							
2.2. Descrizione delle attività formative finalizzate al perseguimento delle competenze relazionali e comunicative	6,00			1,00	1,00	1,00	1,00	6,00			0,89	0,80	0,89	0,86	5,16							
2.3. Descrizione delle attività finalizzate alla promozione dell'autonomia lavorativa e della responsabilizzazione delle persone oggetto del progetto di inserimento lavorativo	6,00			0,79	0,79	0,80	0,79	4,74			0,89	0,90	0,89	0,89	5,34							
2.4. Equipe: dotazione di personale suddivisi per figure e monte ore settimanali impiegate sul servizio di inserimento lavorativo	6,00			0,39	0,20	0,39	0,33	1,98			0,79	0,60	0,60	0,66	3,96							
2.5. Modalità di monitoraggio, controllo e verifica del progetto di inserimento lavorativo	4,00			0,79	0,79	0,80	0,79	3,16			0,79	0,79	0,80	0,79	3,16							
3. Gestione dei diversi servizi di cui all'art. 1.a, 1.b, 1.c e 1.d del CSA	28,00																	15,96	19,52	22,89	28,00	
3.1. Modalità e gestione del servizio di cui all'art. 1.a;	7,00			0,40	0,40	0,40	0,40	2,80			0,89	0,90	0,95	0,91	6,37							
3.2. Modalità e gestione del servizio di cui all'art. 1.b;	7,00			0,59	0,59	0,59	0,59	4,13			0,89	0,90	0,95	0,91	6,37							
3.3. Modalità e gestione del servizio di cui all'art. 1.c;	7,00			0,89	0,89	0,89	0,89	6,23			0,79	0,79	0,79	0,79	5,53							
3.4. Modalità e gestione del servizio di cui all'art. 1.d;	7,00			0,39	0,40	0,40	0,40	2,80			0,59	0,79	0,60	0,66	4,62							
4. Gestione amministrativa e del coordinamento del servizio	7,00																	5,83	6,55	6,23	7,00	
4.1 Modalità di gestione del servizio di coordinamento;	4,00			0,79	0,79	0,79	0,79	3,16			0,89	0,89	0,89	0,89	3,56							
4.2 Tecnologie e strumenti utilizzati;	3,00			0,89	0,89	0,89	0,89	2,67			0,89	0,89	0,89	0,89	2,67							
5. Modalità di gestione del personale e della vigilanza - Valutazione	7,00																	5,80	6,95	5,84	7,00	
5.1. Organigramma e Funzionigramma illustrativo della gestione dell'appalto	1,00			0,60	0,60	0,60	0,60	0,60			0,79	0,79	0,79	0,79	0,79							
5.2 Gestione delle emergenze (assenze del personale, malori degli utenti, incidenti, ecc.)	2,00			0,60	0,60	0,60	0,60	1,20			0,79	0,79	0,79	0,79	1,58							
5.3 Reperibilità del referente per 365 gg anno/ 24 h su 24 h	1,00			1,00	1,00	1,00	1,00	1,00			1,00	1,00	1,00	1,00	1,00							
5.4 Progetto per promuovere stage/tirocini formativi curriculari o extra curriculari secondo quanto previsto dalle norme (numero stage/tirocini annuali, modalità organizzative, monte ore, tutor, ecc.)	2,00			1,00	1,00	1,00	1,00	2,00			0,79	0,79	0,79	0,79	1,58							
5.5 Piano della Formazione del personale lungo la durata dell'appalto	1,00			1,00	1,00	1,00	1,00	1,00			0,89	0,89	0,89	0,89	0,89							
Totale	80,00	79,00	0,00															55,14	65,01	68,19	80,00	

