

BANDO DI GARA

a procedura aperta in modalità telematica sulla piattaforma SINTEL
dell'Agenda Regionale Centrale Acquisti (ARCA)

www.arca.regione.lombardia.it

PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI PULIZIA DEGLI EDIFICI COMUNALI PER IL COMUNE
DI SOLARO Periodo dal 01.08.2019 al 31.07.2022 (36 mesi) CIG 7930234C1C

Quesiti aggiornati al 08.07.2019

<p><u>Quesito 1</u> con la presente siamo a richiederVi le seguenti informazioni: La società che attualmente gestisce il servizio, Il numero di addetti impiegati, monte ore settimanali per ciascun addetto, CCNL applicato, livello contrattuale ed eventuali scatti di anzianità. Presenza di soggetti svantaggiati (381/91).</p>	<p><u>Chiarimento 1</u> Attuale gestore: Cristoforo società cooperativa sociale Onlus, via Lisbona 23, 50065 Pontassieve. CCNL Cooperative Sociali Addette: 4 di cui 1 svantaggiata Addetto 1: monte ore/settimana 25,45 (4 scatti assunta 01/02/2017) Addetto 2: monte ore/settimana 7,40 (assunta 01/02/2017) Addetto 3: monte ore/settimana 6,75 (4 scatti assunta 31/08/2017) Addetto 4: monte ore/settimana 19,37H (assunta 24/09/2018)</p>
<p><u>Quesito 2</u> per ottemperare alla Clausola sociale Art. 50 D.lgs 50/2016 per il riassorbimento del personale uscente, siamo a chiedere elenco non nominativo con indicazione di ore settimanali per ciascun addetto livello qualifica contratto applicato</p>	<p><u>Chiarimento 2</u> Vedi chiarimento 1 Il contratto applicato è quello delle Cooperative sociali con inquadramento A1.</p>

appartenenza a categoria svantaggiati	
<p><u>Quesito 3</u></p> <p>con la presente siamo a richiedere il nominativo dell'attuale gestore del servizio e l'elenco non nominativo del personale attualmente impiegato, avente diritto al passaggio, corredato dai seguenti dati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scatti di anzianità maturati e maturandi - Livelli di inquadramento - Mansione - CCNL applicato - Data di assunzione - Monte ore settimanale e contrattuale dedicato all'appalto - Tipologia di contratto (indeterminato o determinato) - Eventuale svantaggio ex L. 381/91 e/o L. 68/99 ed eventuali limitazioni alla mansione - Quantificazione di eventuali migliorie e/o benefit ad personam e superminimi assorbibili o non assorbibili attualmente riconosciuti al lavoratore che possano avere impatto sulla retribuzione mensile - Presenza di eventuali operatori in malattia, aspettativa, maternità o altro - Corsi di formazione obbligatori con la precisazione dell'anno di conseguimento dell'attestato <p>E i prezzi orari attualmente fatturati.</p>	<p><u>Chiarimento 3</u></p> <p>Vedi chiarimento 1 e 2</p> <p>Per i dati mancanti sono in corso verifiche con l'attuale appaltatore.</p> <p>Mansione: addetto pulizie</p> <p>Prezzi orari attuali. € 14,70= all'ora oltre IVA</p>
<p><u>Quesito 4</u></p> <p>potreste gentilmente inviarci l'elenco del personale al momento impiegato nel servizio in oggetto, specificando CCNL, livelli, scatti di anzianità, monte ore settimanale ed eventuali svantaggi.</p>	<p><u>Chiarimento 4</u></p> <p>Vedi chiarimento 1 e 2</p>

<p><u>Quesito 5</u></p> <p>in merito alla richiesta precedente inviata, con la presente chiediamo cortesemente di indicarci quale sia delle 4 addette presenti, l'addetta svantaggiata.</p>	<p><u>Chiarimento 5</u></p> <p>Addetto 3: monte ore/settimana 6,75 (4 scatti assunta 31/08/2017)</p>
<p><u>Quesito 6</u></p> <p>Indicare quale dei 4 addetti è soggetto svantaggiato secondo la legge 381/91</p>	<p><u>Chiarimento 6</u></p> <p>Vedi chiarimento 5</p>
<p><u>Quesito 7</u></p> <p>nella risposta al quesito 1 avete indicato i seguenti monte ore di assunzione: 25,45 07,40 06,75 19,37 poichè un ora è composta da 60 minuti abbiamo inteso che tali dati siano espressi in centesimi.</p> <p>Ne risultano i seguenti monte ore di assunzione settimanale: ore:min 25:27 07:24 06:45 19:22</p> <p>Sebbene ci risultino improbabili assunzioni con frazioni di ora diverse da 15', 20', 30', 40', 45' vi preghiamo di confermare i monte ore di assunzione e che sono espressi in centesimi.</p> <p>Poichè l'operatore svantaggiato usufruisce di sgravi, che ricadono anche sulla cooperativa partecipante, Vi preghiamo di indicare quale sia dei 4 operatori. Varia in modo consistente il conto economico se tali sgravi sono</p>	<p><u>Chiarimento 7</u></p>

applicati su un monte ore di 6,75 o 25,45 settimanali.

Si rettifica e integra la tabella sottostante con le ulteriori informazioni richieste al quesito n. 7:

AGGIORNAMENTO SITUAZIONE PERSONALE DITTA USCENTE

A seguito comunicazione ditta uscente si aggiorna la situazione del personale e si annullano le precedenti indicazioni

		assunzione	svantaggio	Formazione
Addetto 1:	monte ore/settimana 25,45 (4 scatti)	01/02/2017 Tempo indet.		Sicurezza Base 2018 Specifica rischio medio 2018
Addetto 2:	monte ore/settimana 7,40	01/02/2017 Tempo indet.		Sicurezza Base 2019 Specifica rischio medio 2019
Addetto 3:	monte ore/settimana 6,45 (4 scatti)	31/08/2017 Tempo indet.	SI	Sicurezza Base 2018 Specifica rischio medio 2018
Addetto 4:	monte ore/settimana 19,15	24/09/2018 Tempo determ.30/06	SI	Sicurezza Base 2019 Specifica rischio medio 2019

Il monte ore è riferito solo alle prestazioni per l'appalto di Solaro.

Il monte ore è settimanale.

I dati sono espressi in ore seguite dai minuti (quindi in sessantesimi)

Non ci sono miglorie superminimi e benefit concessi.

<p><u>Quesito 8</u></p> <p>La presente per richiedere copia del ""Regolamento relativo a prestazioni di lavoro accessorio e misure di agevolazione della partecipazione delle comunità locali in materia di tutela e valorizzazione del territorio (C.C. n. 65 del 02/10/2015) del Comune di Solaro, citato a pg. 11 del CSA e non allegato tra i documenti di gara.</p>	<p><u>Chiarimento 8</u></p> <p>Si allega regolamento.</p>
<p><u>Quesito 9</u></p> <p>La presente per richiedere i mq indicativi di tende che dovranno essere lavate, come da punto F dei criteri di valutazione dell'Offerta Tecnica.</p>	<p><u>Chiarimento 9</u></p> <p>Indicativamente 180 mq, corrispondenti a circa 125 tende.</p>
<p><u>Quesito 10</u></p> <p>sul bando di gara al punto 18.4 viene indicato di presentare "l'impegno ai sensi dell'art. 93, comma 8, D. Lgs. 50/2016 di un fideiussore a rilasciare garanzia fideiussoria di cui all'art. 103 del D.Lgs 50/2016 a favore del Comune di Solaro per l'esecuzione del contratto qualora l'offerente risulti affidatario, ove la cauzione provvisoria venga prestata tramite versamento o in titoli del debito pubblico". Ci confermate cortesemente che, qualora la cauzione provvisoria non verrà prestata secondo le modalità sopra indicate, l'impegno dovrà essere intestato a favore della C.U.C di RHO?</p>	<p><u>Chiarimento 10</u></p> <p>Nella <u>garanzia provvisoria a favore della CUC Rho</u>, prestata mediante fideiussione bancaria o assicurativa deve essere indicato l'impegno al rilascio della garanzia definitiva, impegno che deve essere inteso tra garante e contraente della fideiussione.</p>
<p><u>Quesito 11</u></p> <p>per quanto concerne il punto A dell'offerta tecnica, siamo a chiedere se gli asciugatori attualmente presenti sono di proprietà del Comune di Solaro o se trattasi di asciugatori forniti in comodato d'uso dall'impresa uscente, che verranno pertanto disinstallati a fine appalto. Si chiede, inoltre, di sapere a chi spetta il</p>	<p><u>Chiarimento 11</u></p> <p>Gli asciugatori citati sono di proprietà comunale. L'eventuale posizionamento di asciugatori si intende comprensivo di posizionamento di prese e di quant'altro necessario al funzionamento. Si precisa che qualsiasi intervento deve essere svolto a norma e a regola d'arte.</p>

posizionamento delle prese elettriche per l'attacco di eventuali asciugatori aggiuntivi rispetto agli esistenti.	
--	--