



IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**N. 3**

**Incontro dell'11 maggio 2016**

L'anno duemilasedici, addì undici del mese di maggio alle ore 11.00, presso il Comune di Rho, si è riunito il Nucleo di Valutazione nominato con deliberazione di Giunta comunale n. 167 del 04.09.2012 e successivamente prorogato con deliberazione di Giunta comunale n. 249 del 15.09.2015.

Sono presenti il Segretario generale, Dott. Matteo Bottari, nel ruolo di Presidente del Nucleo e i componenti esterni, Prof. Renato Ruffini e Prof.ssa Maria Francesca Sicilia. La Dr.ssa Patrizia Caliano, Funzionario del Servizio Organizzazione, Gestione e Sviluppo Risorse umane del Comune di Rho, svolge le funzioni di verbalizzante.

Accertata la validità dell'adunanza, si dichiara aperta la seduta per l'esame del seguente ordine del giorno:

▪ **Validazione della Relazione sulla Performance anno 2015**

L'art. 10 comma 1 lett. b) del Decreto Legislativo n. 150/2009 prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzi i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati.



## IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

La Relazione sulla performance costituisce il documento conclusivo del Ciclo di gestione della performance, attraverso cui viene presentato il rendiconto generale della gestione, con riferimento ai risultati raggiunti dalle strutture organizzative e dall'ente nel suo complesso.

Viene presentata al Nucleo di Valutazione la "Relazione sulla performance dell'Ente - anno 2015", qui allegata, predisposta sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2015 dall'organizzazione nel suo complesso, dalle singole strutture organizzative, dal segretario e dai dirigenti, con riferimento agli obiettivi assegnati attraverso il Peg/Piano della performance 2015 -2017 ed agli indicatori in esso contenuti. Un documento di maggior dettaglio della Relazione sulla performance è contenuto nel fascicolo anch'esso allegato.

Ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del medesimo decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale.

Il Nucleo di Valutazione procede, quindi, ad un attento esame della citata relazione elaborata dal Servizio Controllo di Gestione, accertando il raggiungimento degli obiettivi gestionali dell'Amministrazione.

Pertanto, conclusa la disamina in oggetto, il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D. lgs. n. 150/2009

VALIDA



## IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

la Relazione sulla Performance anno 2015, attestando di conseguenza che nulla osta alla liquidazione delle retribuzioni di risultato ai dirigenti e agli incaricati di posizione organizzativa, nonché alla liquidazione dell'incentivo alla produttività al personale.

Dispone, inoltre, che la Relazione sulla Performance 2015 venga pubblicata, così come stabilito dall'articolo 10, comma 8 lett. b) del D. lgs. 14 marzo 2013, n. 33, sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" al fine di garantire maggiore conoscenza e consapevolezza da parte di cittadini e portatori di interesse sull'operato dell'Amministrazione comunale. *\* corretto di un po' prima*

Il Nucleo di Valutazione rimette il presente verbale all'Ufficio Personale per i provvedimenti di competenza.

I componenti del Nucleo di valutazione

Dott. Matteo Bottari

Prof. Renato Ruffini

Prof.ssa Mariafrancesca Sicilia

