

**Avviso di selezione pubblica per la ricerca di n. 1
tecnico esperto specialista utenza e gruppi di misura**

La nostra società, NED Reti Distribuzione Gas Srl (di seguito anche “NED”), a totale partecipazione pubblica ed operante nel settore della distribuzione gas naturale mediante reti di gasdotti locali, in conformità al proprio regolamento interno ed in attuazione dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, parità di trattamento e non discriminazione, intende avviare una procedura di selezione pubblica per la ricerca di personale tecnico, e più precisamente di un tecnico da inserire nel proprio organico.

Considerato:

- lo Statuto sociale;
- il Regolamento interno sul reclutamento del personale adottato dalla Società;
- il D.Lgs. n. 175/2016;
- il Codice Etico adottato dalla società;
- il D.Lgs. n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246);
- il CCNL Gas Acqua;

in esecuzione di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione della società **in data 30 gennaio 2025**

si rende noto che

- a. è indetta una selezione pubblica per l'assunzione mediante contratto di lavoro subordinato a tempo **pieno e indeterminato** di n. **1 tecnico esperto**.
- b. La procedura di selezione si concluderà **entro il 31 marzo 2025**.
- c. Le mansioni che saranno affidate al candidato selezionato riguarderanno:
 - **monitorare l'efficienza dei gruppi di misura di ogni calibro, gestire le scadenze previste dalle normative vigenti, individuare e prevedere le eventuali anomalie, programmare gli interventi delle risorse interne ed esterne, assicurare l'approvvigionamento e le giacenze degli apparati;**
 - **monitorare l'efficienza delle infrastrutture di comunicazione dei gruppi di misura, programmare gli interventi di risoluzione di eventuali anomalie;**
 - **seguire il processo di verifica del gruppo di misura;**
 - **seguire il processo di accertamento documentale su impianti nuovi e modificati;**

- svolgere il servizio di reperibilità e pronto intervento, gestendo anche gli interventi risolutivi contestuali e/o successivi al pronto intervento stesso;
- svolgere le attività tecnico-amministrative e i relativi adempimenti correlati alle attività richieste, curando gli aggiornamenti sugli applicativi aziendali;
- ricoprire all'occorrenza attività inerenti: la preventivazione e la programmazione lavori su IDU aerei/interrati; la programmazione ordinaria delle attività richieste dall'utenza

- d. Si precisa che la figura professionale ricercata avrà la propria sede di lavoro presso la sede della società a Rho (MI), in viale De Gasperi n. 113/115
- e. Sotto il profilo gerarchico funzionale la figura ricercata sarà inserita nell'organico della Direzione Tecnica Esercizio Reti, nell'Area **Gestione utenza**, con profilo professionale in linea con quanto previsto dal vigente CCNL per gli addetti al settore Gas Acqua già adottato dalla società.

Requisiti richiesti per l'espletamento dell'incarico di **Tecnico esperto specialista utenza e gruppi di misura**:

1. Comprovata esperienza nel settore della distribuzione gas naturale o settori complementari/accessori ad esso di almeno 5 anni, in particolare:
 - conoscenza delle modalità di installazione, verifica, sostituzione e attivazione gruppi di misura e della relativa normativa e regolazione vigente;
 - conoscenza dei processi di smart metering, delle attività di diagnostica, delle modalità e infrastrutture di comunicazione, della relativa regolazione vigente;
 - pronto intervento durante reperibilità e gestione in autonomia degli interventi anche complessi contestuali o successivi al pronto intervento;
 - capacità di eseguire preventivi per l'esecuzione di lavori;
 - conoscenza degli interventi di conduzione, manutenzione/messa in servizio/messa fuori servizio su cabine di regolazione e misura, in particolare sugli aspetti relativi alla misura;
2. **Caratteristiche**:
 - capacità di lavorare in autonomia
 - capacità di lavorare in gruppo
 - flessibilità
 - capacità di relazionarsi con i cittadini
 - riservatezza, precisione, affidabilità

Il servizio verrà espletato sui territori dei Comuni per i quali la Società eroga i propri servizi.

Art. 1 – Individuazione della posizione

La posizione sarà disciplinata secondo il CCNL GAS-ACQUA e sarà attribuito il relativo trattamento economico risultante dal medesimo contratto, con contratto a tempo pieno e indeterminato.

Tutti gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente avviso;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria.

Art. 2 – Requisiti di ammissione alla selezione

I candidati, alla data di presentazione della domanda di partecipazione, dovranno possedere i requisiti di seguito elencati:

- a) essere cittadini italiani nonché cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero, per i cittadini extracomunitari, essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione europea, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi extracomunitari purché titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
- b) godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) conoscenza della lingua italiana;
- d) piena idoneità e/o abilità fisica al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente selezione (la Società, prima di procedere all'assunzione, si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a visita medica di idoneità), ivi incluso il servizio di reperibilità e pronto intervento.
- e) non avere precedenti e pendenze penali in corso né essere sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria, ai sensi della legge 27 dicembre 1956, n. 1423, e successive modificazioni, o della legge 31 maggio 1965, n. 575, e successive modificazioni, salvi gli effetti della riabilitazione (detto requisito deve essere in possesso del candidato già al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché mantenuto in costanza del rapporto lavorativo).
- f) possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado. Si precisa che per i cittadini degli Stati membri dell'UE e per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il titolo di studio equipollente a quello suindicato alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, in base ad accordi internazionali, ovvero con le modalità previste dalla normativa nazionale. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità (traduzione asseverata o eventuale dichiarazione di valore);

- g) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o una partecipata di un Comune o comunque di un ente locale o di un ente pubblico, per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarato decaduto da altro impiego pubblico, per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- h) possesso della patente di guida categoria "B"
- i) disponibilità ad effettuare il servizio in tutti i territori in cui NED svolge il servizio di distribuzione del gas.

NED può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto anche di uno solo dei requisiti sopra indicati. L'eventuale esclusione viene comunicata da NED all'interessato.

Art. 3 - Possesso dei requisiti

I requisiti di cui al precedente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 2, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione.

Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

Art. 4 - Modalità e termini di presentazione delle domande di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta utilizzando **a pena di esclusione** il **modulo A** allegato al presente Avviso, scaricabile dal sito internet della Società nella sezione **Bandi di concorso**.

La domanda di ammissione, con i documenti allegati, deve essere consegnata, a pena di inammissibilità, entro e non oltre le **ore 12:00 del 4 marzo 2025** in una tra le modalità seguenti:

- **a mano**
- *oppure* **tramite raccomandata A/R in una busta chiusa e sigillata**
all'indirizzo:
NED reti distribuzione gas srl
Viale Alcide de Gasperi n. 113/115
20017 Rho (MI)
- *oppure* **inviata tramite PEC** all'indirizzo ned_retidistribuzionegas@legalmail.it

Sulla busta contenente i documenti, dovrà essere indicato il nominativo del mittente con il relativo recapito telefonico e dovrà essere apposta la seguente dicitura: "**Selezione pubblica per la ricerca di n. 1 tecnico esperto specialista utenza e gruppi di misura**", e l'oggetto della e-mail di inoltro della domanda di partecipazione e dei relativi allegati dovrà riportare la medesima dicitura.

Per le domande di partecipazione inviate tramite posta, ai fini del rispetto del termine sopra indicato, farà fede esclusivamente la data di ricezione del plico da parte della Società.

Non saranno prese in considerazione le domande di ammissione pervenute oltre il suddetto termine di scadenza o in modalità diverse rispetto a quanto indicato nel bando, anche per ragioni indipendenti dalla volontà o dall'operato del candidato.

NED non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, **sotto la loro personale responsabilità**, il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2.

Art. - 5 Documentazione della domanda

Nel plico, **a pena di inammissibilità**, dovrà essere inserita la seguente documentazione:

1. **domanda di partecipazione alla selezione**, redatta in lingua italiana e secondo il modello allegato, datata e sottoscritta, recante l'elezione di domicilio ai fini della presente procedura e contenente le dichiarazioni, rese ai sensi degli artt. 46 e 47, D.P.R. n. 445/2000, aventi ad oggetto il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla presente selezione (**Allegato A**);
2. **copia fotostatica del documento di identità** in corso di validità;
3. copia della patente di guida di categoria "B" in corso di validità
4. **Curriculum Vitae**, redatto in lingua italiana, datato e debitamente sottoscritto, **corredato dalla espressa autorizzazione al trattamento dei dati** ivi contenuti ai sensi della vigente normativa in materia secondo la seguente dicitura «Ai sensi del d.lgs 101/2018 e del Regolamento sulla privacy (UE) 2016/ 679 (GDPR), si autorizza la società NED Reti distribuzione gas Srl all'utilizzo dei dati contenuti nel curriculum vitae ai fini della selezione nel rispetto della tutela della privacy». Il Curriculum Vitae dovrà contenere inoltre il riferimento telefonico e l'indirizzo e-mail del candidato
5. eventuale documentazione attestante l'iscrizione alle liste di cui alla Legge 68/99.

Nella domanda di partecipazione ai sensi dell'art. 20 della legge 104/1992, i candidati riconosciuti portatori di handicap devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap.

Art. 6 - Commissione di gara e valutazione delle candidature

Le candidature saranno valutate da una commissione esaminatrice appositamente nominata

La procedura si articolerà nelle seguenti fasi:

1. *Ammissione delle domande*: saranno ammessi i candidati le cui istanze saranno pervenute, nei termini indicati dal presente avviso e con le formalità sopra esposte;
2. *Valutazione delle esperienze*: le candidature saranno valutate sulla base delle esperienze maturate e documentate nel Curriculum Vitae allegato alla domanda di partecipazione;
3. *Prova orale*.

La Società si riserva di svolgere la valutazione anche in presenza di una sola candidatura.

Art. 7 - Esclusione dei candidati e convocazione alle prove

L'esclusione dalla selezione ha luogo nei casi sottoelencati:

- la mancata presentazione della domanda entro i termini e modalità previste dal presente Avviso;
- la mancanza dei requisiti previsti all'art. 2

I candidati saranno informati della eventuale esclusione dalla procedura selettiva attraverso l'indirizzo PEC e/o mail indicati dal candidato in fase di candidatura.

La domanda e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione esaminatrice alla regolarizzazione, a pena di esclusione dalla selezione, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

Tutti coloro cui non sia notificata l'esclusione saranno convocati dalla Società per sostenere le prove pre-selettive.

La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame verrà considerata quale rinuncia alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore

Art. 8 - Valutazione dei titoli e relativi punteggi

Il totale dei punteggi tra titoli ed esperienze e prova orale è pari a 40/40

In ordine alla valutazione dei titoli ed esperienze si prevede un punteggio massimo complessivo di 30 punti. Il punteggio è così assegnato:

- 1) settore di attività della società/ente in cui sono maturate le esperienze lavorative:
 - società di distribuzione di gas mediante reti di gasdotto locali: 6 punti
 - società di settori complementari/accessori alla distribuzione gas: 2 punti
 - altri settori: 0 punti
- 2) specifica esperienza acquisita con particolare riferimento alle seguenti attività:
 - installazione e attivazione gruppi di misura di ogni calibro e tecnologia: 4 punti
 - verifiche e analisi sul funzionamento di gruppi di misura di ogni calibro e tecnologia: 6 punti
 - realizzazione e manutenzione di impianti di derivazione di utenza parte aerea del gas: 2 punti
 - pronto intervento durante reperibilità: 4 punti
 - utilizzo di programmi e/o strumenti informatici specifici per le attività indicate nel presente paragrafo: 2 punti

per un massimo di 18 punti.

- 3) Durata dell'esperienza lavorativa nel settore della distribuzione gas naturale o settori complementari/accessori ad esso o nei settori di servizi idrici integrati o teleriscaldamento/teleraffrescamento:
 - Da 5 a 10 anni: 2 punti
 - Da 10 a 15 anni: 4 punti
 - Oltre 15 anni: 6 punti

Art. 9 - Prove di selezione orale - modalità di svolgimento

I candidati che avranno superato la valutazione delle esperienze un punteggio non inferiore a 20 punti potranno accedere alla prova orale. I colloqui verranno effettuati in presenza presso la sede aziendale, o da remoto in via telematica, in caso di necessità, secondo un calendario e sul sito della società verrà data evidenza della selezione effettuata. I candidati verranno convocati mediante contatto ai riferimenti telefonici e/o mail indicati nel curriculum vitae.

I partecipanti dovranno presentarsi alla prova orale muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per la prova orale saranno considerati rinunciatari e pertanto verranno esclusi dalla selezione.

Qualora non fosse possibile rispettare il calendario della prova di selezione stabilito, si provvederà a comunicare direttamente ai candidati la variazione del calendario.

Le prove di selezione orale, alla quale verrà attribuito un punteggio massimo di 10 punti, verterà sulle seguenti materie:

- a) conoscenza del settore della distribuzione del gas naturale mediante reti di gasdotti locali
- b) nozioni sulla normativa sulla salute e sicurezza sul lavoro di cui al D. Lgs. 81/2008
- c) conoscenza degli impianti di ricezione, prima riduzione e misura del gas naturale e relativi impianti accessori
- d) conoscenza degli impianti di riduzione finale della pressione del gas naturale
- e) conoscenza dei gruppi di misura e delle attività previste dalla regolazione e dalle normative vigenti
- f) conoscenza degli impianti di derivazione di utenza e delle attività previste dalla regolazione e dalle normative vigenti
- g) conoscenza delle modalità operative di pronto intervento su reti, impianti, gruppi di misura e clienti gas

Art. 10 - Prove di selezione orale — modalità di svolgimento

Le prova di selezione orale, alla quale verrà attribuito un punteggio massimo di 10 punti, verterà sulle seguenti materie:

- h) conoscenza del settore della distribuzione del gas naturale mediante reti di gasdotti locali;
- i) nozioni sulla normativa sulla salute e sicurezza sul lavoro di cui al D. Lgs. 81/2008;
- j) conoscenza dei gruppi di misura e delle attività previste dalla regolazione e dalle normative vigenti
- k) conoscenza delle tematiche di misura e comunicazione degli apparati
- l) conoscenza delle modalità operative di pronto intervento su reti, impianti, gruppi di misura e clienti gas

I candidati che avranno totalizzato un punteggio non inferiore a 20 punti potranno accedere alla prova orale. I colloqui verranno effettuati in presenza presso la sede aziendale secondo un calendario

Sul sito della società verrà data evidenza della selezione effettuata.

I partecipanti dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per la prova orale saranno considerati rinunciatari alla selezione preventivamente Comunicato ai riferimenti telefonici ed e-mail indicati nel curriculum vitae.

Qualora non fosse possibile rispettare il calendario della prova di selezione stabilito, si provvederà a comunicare direttamente ai candidati la variazione del calendario.

Il vincitore dovrà far pervenire, a pena di decadenza, entro il termine di 10 (dieci) giorni dal ricevimento della relativa richiesta da parte di NED, i documenti a comprova del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione, nonché la dichiarazione circa la non titolarità di altri rapporti d'impiego pubblico o privato (ovvero, nell'ipotesi affermativa, dichiarazione di opzione per la nuova azienda) e circa la mancata sussistenza delle situazioni d'incompatibilità e/o inconfiribilità richiamate nel citato regolamento interno sul reclutamento del personale, nel presente Avviso, dal d.lgs. 267/2000, dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001, dalla l. 135/2012, dal d.lgs. 39/2013, dalla l. 190/2012, dal d.lgs. 175/2016, e successive modificazioni e integrazioni.

Art. 11 - Assunzione in servizio

Il vincitore dovrà far pervenire, a pena di decadenza, entro il termine di 10 (dieci) giorni dal ricevimento della relativa richiesta da parte di NED, i documenti a comprova del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione, nonché la dichiarazione circa la non titolarità di altri rapporti d'impiego pubblico o privato (ovvero, nell'ipotesi affermativa, dichiarazione di opzione per la nuova azienda) e circa la mancata sussistenza delle situazioni d'incompatibilità e/o inconferibilità richiamate nel citato regolamento interno sul reclutamento del personale, nel presente Avviso, dal d.lgs. 267/2000, dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001, dalla l. 135/2012, dal d.lgs. 39/2013, dalla l. 190/2012, dal d.lgs. 175/2016, e successive modificazioni e integrazioni.

La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori della selezione. Detta visita sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il vincitore abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se il vincitore non si presenti alla visita senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

Art. 12 – Durata della procedura

Salvo quanto diversamente e successivamente indicato, la procedura sarà conclusa entro il **31 marzo 2025**.

Art. 13 - Periodo di prova

Il candidato assunto sarà soggetto a un periodo di prova di durata pari a quello stabilito dal CCNL di riferimento in base al livello in cui verrà inquadrato.

In caso di mancato superamento del periodo di prova, la società potrà giudicare il candidato non idoneo, ripetendo l'iter di selezione.

La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo entro il termine indicato dalla società comporterà la rinuncia all'incarico.

In caso di mancata accettazione da parte del candidato vincitore, nonché nel caso di cessazione dal servizio per decadenza o altra causa, si potrà procedere a indire un nuovo iter di selezione.

Art. 14 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del d.lgs. n. 101/2018 e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), si informa che i dati personali forniti dai candidati ed acquisiti con riferimento al presente bando saranno raccolti e trattati da NED Reti distribuzione gas Srl anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità

connessa alla gestione di detto rapporto nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso.

Art. 15 - Pubblicazioni

Il presente Avviso di selezione e i relativi allegati possono essere visualizzati sul sito internet della società (<https://nedweb.it/bandi-selezioni-in-corso>) e la notizia della sua pubblicazione viene pubblicata sugli albi pretori dei comuni che partecipano alla società, sul sito internet del Gruppo Manpower-Jefferson Wells e sul social network LinkedIn.

Il presente avviso viene pubblicato a partire dalla data del **19/02/2025**.

NED si riserva la facoltà di modificare, di sospendere temporaneamente, riaprire i termini, prorogare o revocare il presente Avviso di selezione con provvedimento motivato, senza che i candidati possano accampare pretesa di alcun titolo ivi compreso il rimborso delle spese sostenute per la partecipazione. La Società si riserva, altresì, la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/i posto/i oggetto della selezione, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio.

La presentazione della candidatura implica l'accettazione incondizionata delle norme stabilite nel regolamento citato e nell' Avviso.

La presente procedura verrà eseguita e conclusa anche nel caso di un unico partecipante.

Per quanto non previsto dal presente Avviso si fa espresso riferimento alle leggi vigenti in materia, al regolamento interno sul reclutamento del personale dipendente della Società, nonché al citato C.C.N.L. Gas Acqua applicato da NED.

A soli fini informativi relativi al presente Avviso, è possibile contattare la società all'indirizzo e-mail info@nedweb.it (da non utilizzare per le candidature).