

----- C.U.C. RHO -----

VERBALE DI GARA MEDIANTE PROCEDURA APERTA PER AFFIDAMENTO SERVIZIO DI GESTIONE DEL CIMITERO CAPOLUOGO E DEI CIMITERI DELLE QUATTRO FRAZIONI (PASSIRANA, LUCERNATE, MAZZO, TERRAZZANO) - COMUNE DI RHO - CIG A0401E591F - SVOLGIMENTO GARA IN MODALITÀ TELEMATICA - VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA - 2^ SEDUTA RISERVATA. -----

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO, addì TRENTA del mese di GENNAIO alle ore 14.00 presso la Sala Riunioni - Piano Terra - Palazzina LL.PP. in via Marsala n. 19 - Rho (Mi), si riunisce in seduta riservata la Commissione Giudicatrice nominata con Determinazione del Direttore Area 4 - Programmazione Economica e Entrate n. 39 del 26.01.2024, per la valutazione delle offerte tecniche pervenute e costituita da: -----

1. Ing. Annapaola Menotti - Presidente Commissione giudicatrice - Direttore Area 3 - Lavori Pubblici - Comune di Rho (Mi); -----
2. Arch. Angelo Lombardi - membro esperto - Istruttore Direttivo Tecnico - Servizio Sviluppo Sostenibile e Infrastrutture - Comune di Rho (Mi); -----
3. Geom. Massimo Sgambelloni - membro esperto - Istruttore Tecnico - Ufficio Ecologia - Comune di Rho (Mi);-----

Funge da Segretario il Presidente della Commissione. -----

Richiamati i verbali in seduta pubblica del 25.01.2024 (Apertura documentazione amministrativa) e del 29.01.2024 - ore 9.37 (apertura buste tecniche per la verifica della presenza della documentazione) e il verbale in seduta riservata del 29.01.2024 ore 10.25 si procede con la valutazione delle restanti offerte tecniche. -----

La commissione procede con l'esame dell'offerta tecnica presentata dal concorrente DEPAC SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ARL IN RTI CON SANGALLI GIANCARLO & C. SRL e attribuisce coefficienti e punteggi non riparametrati per singoli criteri come da prospetto allegato (All. A).-----

La commissione procede successivamente con l'esame dell'offerta tecnica presentata dal concorrente COOPERATIVA SOCIALE BARBARA B. e attribuisce coefficienti e punteggi non riparametrati per singoli criteri come da prospetto allegato (All. B).-----

Alle ore 16:45, la Commissione sospende la seduta di gara accordandosi per la ripresa delle operazioni di gara nella successiva seduta in data 31.01.2024 - ore 12.30 e adotta tutte le misure necessarie a garantire adeguata conservazione e segretezza delle valutazioni già effettuate. -----

-----* * * * *-----

Forma parte integrante e sostanziale del presente verbale: -----

- Prospetto valutazione offerta DEPAC SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ARL IN RTI CON SANGALLI GIANCARLO & C. SRL (All. A); -----
- Prospetto valutazione offerta COOPERATIVA SOCIALE BARBARA B. (All. B); -----

Letto, confermato e sottoscritto, -----

IL PRESIDENTE E SEGRETARIO DELLA SEDUTA -----

[Redacted] Ing. Annapaola Menotti

I COMMISSARI ESPERTI -----

- [Redacted] Arch. Angelo Lombardi
- [Redacted] Geom. Massimo Sgambelloni

B.1 Risorse umane e attrezzature		P.TI MAX 35	Comm. 1	Comm. 2	Comm. 3	Coeff. Medio	Punti Assegnati	MOTIVAZIONE
B1.1	sistema di verifica e controllo delle attività metodologia, frequenza, raccolta e gestione dei dati e reportistica - Il concorrente indica il sistema di autocontrollo che intende adottare per garantire la corretta applicazione delle procedure di esecuzione del servizio e rispetto condizioni minime previste dal capitolato nonché qualità delle prestazioni rese - allegare progetto comprensivo di eventuali elaborati grafici e allegare progetto di riassorbimento del personale - max 5 punti	5	0,8	0,8	0,8	0,800	4,000	Le modalità di esecuzione delle attività di verifica e controllo proposte sono considerate di ottimo livello. Risalta in particolare la proposta di un applicativo ad accesso garantito alla SA che consente una verifica puntuale e la sua potenziale interfaccia (da verificare con i sistemi informatici), con applicativi di proprietà della SA
B1.2	struttura aziendale e risorse umane capacità di organizzazione del team preposto, sua composizione e qualificazione delle figure professionali volta a garantire e a rispondere con coerenza con quanto stabilito nel capitolato. Composizione e organizzazione del team proposto per lo svolgimento delle attività oggetto dell'appalto, suddiviso per tipo di servizio oggetto di appalto Dovrà essere esplicitato quali figure professionali vengono messe a disposizione per lo svolgimento dei servizi richiesti, indicare il numero delle ore settimanali e i compiti da svolgersi, nonché la qualifica, i titoli professionali e se già in forza, l'esperienza acquisita. Dovranno altresì essere indicate le soluzioni poste in essere per garantire il servizio in caso di turn over degli operatori, i sistemi e gli strumenti per il controllo/rendiconto dell'effettiva presenza del personale in servizio - max 10 punti	10	0,6	0,8	0,8	0,733	7,300	La composizione del team, la sua organizzazione e le modalità di turnover proposta, atta a garantire l'esecuzione del servizio in continuità, sono considerate di livello più che buono. Il numero di personale indicato (per un totale aritmetico di 25 unità), seppur presente in orari diversificati e ridotti (esempio, squadra presente per 4 ore settimanale per ogni cimitero per l'esecuzione di opere a verde), ed il dettaglio attività/ore dedicate costituisce elemento di forza. -coeff. medio arrotondato a 0,73.
B1.3	parco macchine e attrezzature Parco macchine e Attrezzature - Congruità delle attrezzature proposte rispetto ai servizi da svolgere e livello degli standard qualitativi garantiti dalle dotazioni - Composizione del parco mezzi e attrezzature proposto per lo svolgimento delle attività oggetto dell'appalto, suddiviso per tipo di servizio. Il concorrente deve elencare i mezzi e le attrezzature in uso, elencandone i dati quali il produttore, denominazione commerciale e per quali servizi è proposto l'utilizzo, evidenziandone i vantaggi in termini di efficienza ed efficacia allegare progetto comprensivo di eventuali elaborati grafici - max 20 punti	20	0,6	0,6	0,6	0,600	12,000	Le attrezzature messe a disposizione per l'esecuzione dei servizi hanno una buona rispondenza alle esigenze



B.2 Modalità di lavoro		P.TI MAX 52	Comm. 1	Comm. 2	Comm. 3	Coeff. Medio	Punti Assegnati	MOTIVAZIONE
B2.1	<p>piano operativo e organizzazione dei servizi cimiteriali NECROFORICI</p> <p>Capacità di gestione e organizzazione tali da garantire in efficiente svolgimento dei servizi e una efficiente risposta in conformità a quanto previsto nel capitolato. Si chiede il modello organizzativo proposto per la gestione delle operazioni cimiteriali oggetto di appalto in rapporto a programmazione, modalità esecutive, metodologie di intervento evidenziandone eventuali pregi o vantaggi in termini di efficienza ed efficacia - max 20 punti</p>	20	0,6	0,8	0,8	0,733	14,600	<p>Le analisi effettuate non hanno tenuto conto delle migliori offerte in quanto non attinenti al punto oggetto di valutazione. Il modello organizzativo proposto e le modalità di esecuzione delle diverse lavorazioni sono considerati di ottimo livello con un approccio valutativo delle attività di interesse.</p> <p>- coeff. medio arrotondato a 0,73.</p>
B2.2	<p>piano operativo e organizzazione dei servizi cimiteriali MANUTENTIVI</p> <p>Piano operativo ed organizzazione dei servizi cimiteriali manutentivi - Individuazione dei lavori, capacità di programmazione, organizzazione e di esecuzione, tali da garantire la gestione dei servizi nei cimiteri comunali in conformità a quanto previsto nel capitolato, le cui prestazioni sono descritte nei disciplinari tecnici B, C, D. - Si chiede modello organizzativo proposto per la gestione del servizio di manutenzione ordinaria, oggetto di appalto in rapporto a programmazione attività, modalità esecutive, metodologie di intervento evidenziandone eventuali pregi o vantaggi in termini di efficienza e efficacia - allegare progetto comprensivo di eventuali elaborati grafici - max 32 punti</p>	32	0,2	0,2	0,2	0,200	6,400	<p>Le analisi effettuate non hanno tenuto conto delle migliori offerte in quanto non attinenti al punto oggetto di valutazione. La valutazione è stata condotta verificando la disponibilità o meno di uno specifico software gestionale, le lavorazioni del verde sono state verificate con le periodicità di alcune lavorazioni principali, per la manutenzione ordinaria delle strutture e degli impianti si è tenuto conto delle attività previste ; per le pulizie si è valutata la frequenza degli interventi</p>
TOTALE							46,700	

B.3 Tempo di Servizio		P.TI MAX 3	Comm. 1	Comm. 2	Comm. 3	Coeff. Medio	Punti Assegnati	MOTIVAZIONE
B3.1	<p>Miglioramenti</p> <p>si considerano eventuali proposte di miglioramento del servizio attraverso una migliore e più puntuale presenza degli operatori cimiteriali - eventuali servizi aggiuntivi, finalizzati al miglioramento generale del servizio stesso - allegare proposta - max 3 punti</p>	3	0,8	0,8	0,8	0,800	2,400	Vengono valutati elementi attinenti al miglioramento dei tempi di servizio e al miglioramento generale del servizio - di interesse gestione automatizzata ingressi



B.1 Risorse umane e attrezzature		P. TI MAX 35	Comm. 1	Comm. 2	Comm. 3	Coef. Medio	Punti Assegnati	MOTIVAZIONE
B1.1	sistema di verifica e controllo delle attività metodologia, frequenza, raccolta e gestione dei dati e reportistica - Il concorrente indica il sistema di autocontrollo che intende adottare per garantire la corretta applicazione delle procedure di esecuzione del servizio e rispetto condizioni minime previste dal capitolato nonché qualità delle prestazioni rese - allegare progetto comprensivo di eventuali elaborati grafici e allegare progetto di riassorbimento del personale - max 5 punti	5	0,8	0,8	0,8	0,800	4,000	Le modalità di esecuzione delle attività di verifica e controllo proposte sono considerate di ottimo livello. Risalta in particolare la proposta di un applicativo ad accesso garantito alla SA che consente una verifica puntuale.
B1.2	struttura aziendale e risorse umane capacità di organizzazione del team preposto, sua composizione e qualificazione delle figure professionali volta a garantire e a rispondere con coerenza con quanto stabilito nel capitolato. Composizione e organizzazione del team preposto per lo svolgimento delle attività oggetto dell'appalto, suddiviso per tipo di servizio oggetto di appalto Dovrà essere esplicitato quali figure professionali vengono messe a disposizione per lo svolgimento dei servizi richiesti, indicare il numero delle ore settimanali e i compiti da svolgersi, nonché la qualifica, i titoli professionali e se già in forza, l'esperienza acquisita. Dovranno altresì essere indicate le soluzioni poste in essere per garantire il servizio in caso di turn over degli operatori, i sistemi e gli strumenti per il controllo/rendiconto dell'effettiva presenza del personale in servizio - max 10 punti	10	0,6	0,6	0,8	0,667	6,700	La composizione del team, la sua organizzazione e le modalità di turnover proposta, atta a garantire l'esecuzione del servizio in continuità, sono considerate di livello più che buono. Il personale indicato somma a 8 unità con la possibilità di utilizzare personale aggiuntivo di interessante qualità. - coeff. medio arrotondato a 0,67.
B1.3	parco macchine e attrezzature Parco macchine e Attrezzature - Congruità delle attrezzature proposte rispetto ai servizi da svolgere e livello degli standard qualitativi garantiti dalle dotazioni - Composizione del parco mezzi e attrezzature proposto per lo svolgimento delle attività oggetto dell'appalto, suddiviso per tipo di servizio. Il concorrente deve elencare i mezzi e le attrezzature in uso, elencandone i dati quali il produttore, denominazione commerciale e per quali servizi è proposto l'utilizzo, evidenziandone i vantaggi in termini di efficienza ed efficacia allegare progetto comprensivo di eventuali elaborati grafici - max 20 punti	20	0,6	0,6	0,6	0,600	12,000	Le attrezzature messe a disposizione per l'esecuzione dei servizi hanno una buona rispondenza alle esigenze



B.2 Modalità di lavoro		P.TI MAX 52	Comm. 1	Comm. 2	Comm. 3	Coeff. Medio	Punti Assegnati	MOTIVAZIONE
B2.1	piano operativo e organizzazione dei servizi cimiteriali NECROFORICI Capacità di gestione e organizzazione tali da garantire in efficiente svolgimento dei servizi e una efficiente risposta in conformità a quanto previsto nel capitolato. Si chiede il modello organizzativo proposto per la gestione delle operazioni cimiteriali oggetto di appalto in rapporto a programmazione, modalità esecutive, metodologie di intervento evidenziandone eventuali pregi o vantaggi in termini di efficienza ed efficacia - max 20 punti	20	0,6	0,8	0,6	0,667	13,400	Le analisi effettuate non hanno tenuto conto delle migliori offerte in quanto non attinenti al punto oggetto di valutazione. Il modello organizzativo proposto e le modalità di esecuzione delle diverse lavorazioni sono considerati di più che buon livello - coeff. medio arrotondato a 0,67.
B2.2	piano operativo e organizzazione dei servizi cimiteriali MANUTENTIVI Piano operativo ed organizzazione dei servizi cimiteriali manutentivi - Individuazione dei lavori, capacità di programmazione, organizzazione e di esecuzione, tali da garantire la gestione dei servizi nei cimiteri comunali in conformità a quanto previsto nel capitolato, le cui prestazioni sono descritte nei disciplinari tecnici B, C, D - Si chiede modello organizzativo proposto per la gestione del servizio di manutenzione ordinaria, oggetto di appalto in rapporto a programmazione attività, modalità esecutive, metodologie di intervento evidenziandone eventuali pregi o vantaggi in termini di efficienza e efficacia - allegare progetto comprensivo di eventuali elaborati grafici - max 32 punti	32	0,4	0,4	0,4	0,400	12,800	Le analisi effettuate non hanno tenuto conto delle migliori offerte in quanto non attinenti al punto oggetto di valutazione. La valutazione è stata condotta verificando la disponibilità o meno di uno specifico software gestionale, le lavorazioni del verde sono state verificate con le periodicità di alcune lavorazioni principali, per la manutenzione ordinaria delle strutture e degli impianti si è tenuto conto delle attività previste; per le pulizie si è valutata la frequenza degli interventi
B.3 Tempo di Servizio		P.TI MAX 3	Comm. 1	Comm. 2	Comm. 3	Coeff. Medio	Punti Assegnati	MOTIVAZIONE
B3.1	Miglioramenti si considerano eventuali proposte di miglioramento del servizio attraverso una migliore e più puntuale presenza degli operatori cimiteriali - eventuali servizi aggiuntivi, finalizzati al miglioramento generale del servizio stesso - allegare proposta - max 3 punti	3	0,8	0,8	0,8	0,800	2,400	Vengono valutati elementi attinenti al miglioramento dei tempi di servizio e al miglioramento generale del servizio, non già valutati nell'ambito di altri criteri (esempio software gestionale) di interesse automazione cancelli
TOTALE							51,300	

