

**Avviso di selezione pubblica per la ricerca di n. 1
operaio esperto**

La nostra società, NED Reti Distribuzione Gas Srl (di seguito anche “NED”), a totale partecipazione pubblica ed operante nel settore della distribuzione gas naturale mediante reti di gasdotti locali, in conformità al proprio regolamento interno ed in attuazione dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, parità di trattamento e non discriminazione, intende avviare una procedura di selezione pubblica per la ricerca di personale tecnico, e più precisamente di un operaio da inserire nel proprio organico e contestuale formazione di una graduatoria a cui attingere per eventuali ulteriori esigenze che potranno manifestarsi.

Considerato:

- lo Statuto sociale;
- il Regolamento interno sul reclutamento del personale adottato dalla Società;
- il D.Lgs. n. 175/2016;
- il Codice Etico adottato dalla società;
- il D.Lgs. n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246);
- il CCNL Gas Acqua;

in esecuzione di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione della società **in data 12 luglio 2023**

si rende noto che

- a. è indetta una selezione pubblica per la costituzione di una graduatoria aperta utile per l'assunzione mediante contratto di lavoro subordinato a tempo **pieno e indeterminato** di n. **1 operaio**, e la formazione di una graduatoria in cui saranno inseriti gli altri partecipanti ammessi alla selezione in base al punteggio loro assegnato nelle fasi in cui si articolerà il processo di selezione, in modo che qualora nei prossimi mesi, e comunque entro il **29 settembre 2024**, la società dovesse avere nuove esigenze di assumere figure con identiche caratteristiche tecniche, queste figure saranno selezionate rispettando la graduatoria formata.
- b. Le mansioni che saranno affidate al candidato selezionato riguarderanno:
 - **l'attività presso PDR di attivazione e riattivazione con/senza posa gruppo di misura, sospensione e disattivazione con/senza rimozione del gruppo di misura, senza distinzione di calibro**
 - **l'attività di sopralluogo finalizzato all'esecuzione di lavori semplici e complessi, anche con eventuale estensione rete**

- **P'attività di realizzazione e manutenzione di Impianti di Derivazione di Utenza**
 - **il pronto intervento, anche in regime di reperibilità**
 - **P'attività di conduzione e di esercizio della rete, degli impianti di Regolazione e Misura, dei Gruppi di Riduzione**
- c. Si precisa che la figura professionale ricercata avrà la propria sede di lavoro presso la sede della società a Rho (MI), in viale De Gasperi n. 113/115
- d. Sotto il profilo gerarchico funzionale la figura ricercata sarà inserita nell'organico della Direzione Tecnica Esercizio Reti, nell'Area/e **Gestione utenza**, con profilo professionale **Operaio esperto**, secondo quanto previsto dal vigente CCNL per gli addetti al settore Gas Acqua già adottato dalla società.
- e. La procedura di selezione si concluderà **entro il 29 marzo 2024**.

Requisiti richiesti per l'espletamento dell'incarico di **Operaio esperto**:

1. **Formazione specifica:** l'operaio specialista deve:
 - possedere qualifica o certificazione di "Addetto alle attività di sorveglianza degli impianti di distribuzione del gas naturale in applicazione della UNI 11632" Tipo III: (addetto alla manutenzione-messa in servizio-messa fuori servizio)
 - aver frequentato corso specifico su pronto intervento, gestione degli incidenti, delle emergenze e delle dispersioni rilevanti, localizzazione, classificazione e riparazione delle dispersioni (L.G. CIG 10:2022)
 - aver frequentato corso specifico su attivazione/riattivazione dell'impianto del cliente finale (L.G. CIG 12:2020)
 - aver ricevuto formazione specifica sugli impianti di derivazione di utenza
2. **Conoscenze (cfr. conoscenze richieste all'art. 9)**
 - UNI 7129:2015 Impianti a gas per uso domestico alimentati da rete di distribuzione
 - UNI 11137:2019 Impianti a gas per uso civile - Criteri per la verifica e il ripristino della tenuta di impianti interni - Prescrizioni generali e requisiti per i gas della II e III famiglia
 - UNI 9036:2015 Gruppi di misura
 - UNI 9860:2022 Infrastrutture del gas – Condotte con pressione massima operativa non maggiore di 0,5 MPa (5 bar) – Impianti di derivazione di utenza del gas
 - UNI 9165:2020 Condotte con pressione massima di esercizio minore o uguale a 5 bar
 - UNI 9571:2017 Impianti di ricezione, prima riduzione e misura del gas naturale
 - UNI 7133:2019 Odorizzazione del gas per uso domestico o similare

- UNI 10702-1:2019 Sistemi di controllo della pressione e/o impianti di misurazione del gas funzionanti con pressione a monte compresa tra 0,04 bar e 12 bar - Parte 1: Sorveglianza del controllo della pressione

3. Caratteristiche:

- capacità di lavorare in autonomia
- capacità di lavorare in gruppo
- flessibilità
- capacità di relazionarsi con i cittadini
- riservatezza, precisione, affidabilità

Il servizio verrà espletato sui territori dei Comuni per i quali la Società eroga i propri servizi.

Art. 1 – Individuazione della posizione

La posizione sarà disciplinata secondo il CCNL GAS-ACQUA e sarà attribuito il relativo trattamento economico risultante dal medesimo contratto, con contratto a tempo pieno e indeterminato.

Tutti gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente avviso;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria.

Art. 2 – Requisiti di ammissione alla selezione

I candidati, alla data di presentazione della domanda di partecipazione, dovranno possedere i requisiti di seguito elencati:

- a) essere cittadini italiani nonché cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero, per i cittadini extracomunitari, essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione europea, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi extracomunitari purché titolare dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria.
- b) godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) conoscenza della lingua italiana;
- d) età preferibilmente compresa tra i 35 e 45 anni;
- e) piena idoneità e/o abilità fisica al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente selezione (la Società, prima di procedere

all'assunzione, si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a visita medica di idoneità), ivi incluso il servizio di reperibilità e pronto intervento.

- f) non avere precedenti e pendenze penali in corso né essere sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria, ai sensi della legge 27 dicembre 1956, n. 1423, e successive modificazioni, o della legge 31 maggio 1965, n. 575, e successive modificazioni, salvi gli effetti della riabilitazione (detto requisito deve essere in possesso del candidato già al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché mantenuto in costanza del rapporto lavorativo).
- g) possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado ("licenza media"). Si precisa che per i cittadini degli Stati membri dell'UE e per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il titolo di studio equipollente a quello suindicato alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, in base ad accordi internazionali, ovvero con le modalità previste dalla normativa nazionale. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità (traduzione asseverata o eventuale dichiarazione di valore);
- h) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o una partecipata di un Comune o comunque di un ente locale o di un ente pubblico, per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarato decaduto da altro impiego pubblico, per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- i) possesso della patente di guida categoria "B"
- j) disponibilità ad effettuare il servizio in tutti i territori in cui NED svolge il servizio di distribuzione del gas.

NED può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto anche di uno solo dei requisiti sopra indicati. L'eventuale esclusione viene comunicata da NED all'interessato.

Art. 3 - Possesso dei requisiti

I requisiti di cui al precedente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 2, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione.

Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

Art. 4 - Modalità e termini di presentazione delle domande di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta utilizzando **a pena di esclusione** il **modulo A** allegato al presente Avviso, scaricabile dal sito internet della Società nella sezione **Bandi di concorso**.

La domanda di ammissione, con i documenti allegati, deve essere consegnata, a pena di inammissibilità, entro e non oltre le ore 23:59 del 15 marzo 2024 in una tra le modalità seguenti:

- **a mano**
- *oppure* **tramite raccomandata A/R in una busta chiusa e sigillata**
all'indirizzo:
NED reti distribuzione gas srl
Viale Alcide de Gasperi n. 113/115
20017 Rho (MI)
- *oppure* **inviata tramite PEC** all'indirizzo ned_retidistribuzionegas@legalmail.it

Sulla busta contenente i documenti, dovrà essere indicato il nominativo del mittente con il relativo recapito telefonico e dovrà essere apposta la seguente dicitura: "**Selezione pubblica per la ricerca di n. 1 operaio esperto**", e l'oggetto della e-mail di inoltro della domanda di partecipazione e dei relativi allegati dovrà riportare la medesima dicitura.

Per le domande di partecipazione inviate tramite posta, ai fini del rispetto del termine sopra indicato, farà fede esclusivamente la data di ricezione del plico da parte della Società.

Non saranno prese in considerazione le domande di ammissione pervenute oltre il suddetto termine di scadenza o in modalità diverse rispetto a quanto indicato nel bando, anche per ragioni indipendenti dalla volontà o dall'operato del candidato.

NED non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, **sotto la loro personale responsabilità**, il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2.

Art. - 5 Documentazione della domanda

Nel plico, **a pena di inammissibilità**, dovrà essere inserita la seguente documentazione:

1. **domanda di partecipazione alla selezione**, redatta in lingua italiana e secondo il modello allegato, datata e sottoscritta, recante l'elezione di domicilio ai fini della presente procedura e contenente le dichiarazioni, rese ai sensi degli artt. 46 e 47, D.P.R. n. 445/2000, aventi ad oggetto il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla presente selezione (**Allegato A**);
2. **copia fotostatica del documento di identità** in corso di validità;
3. copia della patente di guida di categoria "B" in corso di validità
4. **Curriculum Vitae**, redatto in lingua italiana, datato e debitamente sottoscritto, **corredato dalla espressa autorizzazione al trattamento dei dati** ivi contenuti ai sensi della vigente normativa in materia secondo la seguente dicitura «Ai sensi del d.lgs 101/2018 e del Regolamento sulla privacy (UE) 2016/ 679 (GDPR), si autorizza la società NED Reti distribuzione gas Srl all'utilizzo dei dati contenuti nel curriculum vitae ai fini della selezione nel rispetto della tutela della privacy». Il Curriculum Vitae dovrà contenere inoltre il riferimento telefonico e l'indirizzo e-mail del candidato
5. eventuale documentazione attestante l'iscrizione alle liste di cui alla Legge 68/99.

Nella domanda di partecipazione ai sensi dell'art. 20 della legge 104/1992, i candidati riconosciuti portatori di handicap devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap.

Art. 6 - Commissione di gara e valutazione delle candidature

Le candidature saranno valutate da una commissione esaminatrice nominata dal Direttore Generale e composta dal Responsabile della Direzione Tecnica Esercizio Reti, da due rappresentanti dell'ufficio tecnico della società e/o membri esterni.

La procedura si articolerà nelle seguenti fasi:

1. *Ammissione delle domande*: saranno ammessi i candidati le cui istanze saranno pervenute, complete, integre, nei termini indicati dal presente avviso e con le formalità sopra esposte;
2. *Valutazione dei titoli e delle esperienze*: le candidature saranno valutate sulla base dei titoli e dell'esperienze maturate e documentate nel Curriculum Vitae allegato alla domanda di partecipazione;
3. *Prova orale*.

Alla commissione esaminatrice è demandato:

- l'esame delle domande di partecipazione e della documentazione allegata;
- la decisione in ordine all'ammissibilità dei candidati alla selezione medesima;
- la valutazione del Curriculum Vitae e l'attribuzione dei relativi punteggi;
- l'espletamento della prova di selezione e l'attribuzione dei relativi punteggi.

Gli aspetti connessi alla verifica del ricevimento della domanda di partecipazione e degli allegati, avverranno in seduta pubblica, mentre la valutazione e l'attribuzione dei relativi punteggi sono svolti in seduta privata.

Le prove di selezione consistono in una prova orale, secondo le modalità di cui al successivo art. 9. La Società si riserva di svolgere la valutazione anche in presenza di una sola candidatura.

Art. 7 - Esclusione dei candidati e convocazione alle prove

L'esclusione dalla selezione ha luogo nei casi sottoelencati:

- la mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di ammissione;
- la mancata presentazione della domanda entro i termini e modalità previste dal presente Avviso;
- la mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art. 5 punti 1-5.

I candidati saranno informati della eventuale esclusione dalla procedura selettiva attraverso l'indirizzo PEC e/o mail indicati dal candidato nella domanda di ammissione.

La domanda e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione esaminatrice alla regolarizzazione, a pena di esclusione dalla selezione, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

Tutti coloro cui non sia notificata l'esclusione saranno convocati dalla Società per sostenere le prove pre-selettive.

La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame verrà considerata quale rinuncia alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Art. 8 - Valutazione dei titoli e relativi punteggi

Il totale dei punteggi tra titoli ed esperienze e prova orale è pari a 40/40.

In ordine alla valutazione dei titoli ed esperienze si prevede un punteggio massimo complessivo di 30 punti. Il punteggio è così assegnato:

- a) titoli di servizio: fino a un massimo di 20 punti
- b) corsi ed abilitazioni professionali conseguiti: fino a un massimo di 10 punti

Per quanto riguarda i titoli di servizio (a), il punteggio sarà attribuito in base alla durata dell'esperienza nel settore richiesto e all'esperienza specifica, secondo i seguenti criteri:

- 1) durata dell'esperienza lavorativa nel settore della distribuzione gas naturale o settori complementari/accessori ad esso:
 - da 0 a 2 anni: **0 punti**
 - da 2 anni a 5 anni: **2 punti**
 - da 5 a 10 anni: **3 punti**
 - da 10 a 15 anni: **4 punti**
 - oltre 15 anni: **5 punti**
- 2) specifica esperienza acquisita con particolare riferimento alle seguenti attività:
 - installazione e attivazione contatori: **3 punti**
 - sopralluoghi finalizzati all'esecuzione di lavori semplici o complessi, anche con estensione rete o per interruzione della fornitura: **3 punti**
 - realizzazione di impianti di derivazione di utenza parte aerea del gas: **3 punti**
 - pronto intervento durante reperibilità: **3 punti**
 - interventi di manutenzione su impianti di derivazione di utenza aerei ed interrati e rete di distribuzione gas: **2 punti**
 - interventi conduzione, manutenzione/messa in servizio/messa fuori servizio su impianti di riduzione gas: **1 punto**

per un massimo di **15 punti**.

Per i corsi e abilitazioni professionali (b), il punteggio sarà attribuito in base alla frequentazione di corsi specifici su:

- attivazione, riattivazione e sospensione della fornitura del gas (LG CIG 12:2020): **5 punti**
- sorveglianza degli impianti di distribuzione del gas naturale (UNI 11632 – Tipo III): **2 punti**
- pronto intervento distribuzione gas: **3 punti**

per un massimo di **10 punti**.

Art. 9 - Prove di selezione orale - modalità di svolgimento

I candidati che avranno totalizzato un punteggio non inferiore a 20 punti potranno accedere alla prova orale. I colloqui verranno effettuati in presenza presso la sede aziendale, o da remoto in via telematica, in caso di necessità, secondo un calendario e sul sito della società verrà data evidenza della selezione effettuata. I candidati verranno convocati mediante contatto ai riferimenti telefonici e/o mail indicati nel curriculum vitae.

I partecipanti dovranno presentarsi alla prova orale muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per la prova orale saranno considerati rinunciatari e pertanto verranno esclusi dalla selezione.

Qualora non fosse possibile rispettare il calendario della prova di selezione stabilito, si provvederà a comunicare direttamente ai candidati la variazione del calendario.

Le prove di selezione orale, alla quale verrà attribuito un punteggio massimo di **10 punti**, verterà sulle seguenti materie:

- a) conoscenza del settore della distribuzione del gas naturale mediante reti di gasdotti locali
- b) nozioni sulla normativa sulla salute e sicurezza sul lavoro di cui al D. Lgs. 81/2008
- c) conoscenza degli impianti di ricezione, prima riduzione e misura del gas naturale e relativi impianti accessori
- d) conoscenza di base degli impianti e del funzionamento dei sistemi di protezione catodica e dei sistemi di odorizzazione
- e) conoscenza degli impianti di riduzione finale della pressione del gas naturale
- f) conoscenza dei gruppi di misura e delle attività previste dalla regolazione e dalle normative vigenti
- g) conoscenza degli impianti di derivazione di utenza e delle attività previste dalla regolazione e dalle normative vigenti
- h) conoscenza delle modalità operative di pronto intervento su reti, impianti, gruppi di misura e clienti gas

Art. 10 - Graduatoria ed assunzione in servizio

La graduatoria finale sarà formulata dalla Commissione esaminatrice sommando al punteggio dei titoli ed esperienze il punteggio riportato nella prova di selezione. Sono considerati idonei e come tale iscrivibili nella graduatoria i candidati che ottengono il punteggio minimo (tra titoli ed esperienze e prove) di almeno 30/40.

Il vincitore dovrà far pervenire, a pena di decadenza, entro il termine di 10 (dieci) giorni dal ricevimento della relativa richiesta da parte di NED, i documenti a comprova del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione, nonché la dichiarazione circa la non titolarità di altri rapporti d'impiego pubblico o privato (ovvero, nell'ipotesi affermativa, dichiarazione di opzione per la nuova azienda) e circa la mancata sussistenza delle situazioni d'incompatibilità e/o inconfiribilità richiamate nel citato regolamento interno sul reclutamento del personale, nel presente Avviso, dal d.lgs. 267/2000, dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001, dalla l. 135/2012, dal d.lgs. 39/2013, dalla l. 190/2012, dal d.lgs. 175/2016, e successive modificazioni e integrazioni.

La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori della selezione. Detta visita sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il vincitore abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se il vincitore non si presenti alla visita senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

Art. 11 – Durata della procedura

Salvo quanto diversamente e successivamente indicato, la procedura sarà conclusa entro il **15 marzo 2024**.

Art. 12 - Periodo di prova

Il candidato assunto sarà soggetto a un periodo di prova di durata pari a quello stabilito dal CCNL di riferimento in base al livello in cui verrà inquadrato.

In caso di mancato superamento del periodo di prova, la società provvederà a sostituire il candidato non idoneo, attingendo dalla graduatoria ancora valida dei candidati idonei.

La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo entro il termine indicato dalla società comporterà la rinuncia all'incarico e la società avrà a tutti gli effetti la facoltà di nominare altro partecipante che segue immediatamente nella graduatoria dei candidati idonei.

In caso di mancata accettazione da parte del candidato vincitore, nonché nel caso di cessazione dal servizio per decadenza o altra causa, si potrà procedere in sostituzione alla nomina del concorrente dichiarato idoneo che segue immediatamente il vincitore in graduatoria.

Art. 13 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del d.lgs. n. 101/2018 e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), si informa che i dati personali forniti dai candidati ed acquisiti con riferimento al presente bando saranno raccolti e trattati da NED Reti distribuzione gas Srl anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso..

Art. 14 - Pubblicazioni

Il presente Avviso di selezione e i relativi allegati possono essere visualizzati sul sito internet della società (www.nedweb.it) e la notizia della sua pubblicazione viene pubblicata su due periodici a diffusione locale, sugli albi pretori dei comuni che partecipano alla società, sul sito internet di Confservizi e **sul social network LinkedIn**.

Il presente avviso viene pubblicato a partire dalla data del **04/03/2024**.

NED si riserva la facoltà di sospendere temporaneamente, riaprire i termini, prorogare o revocare il presente Avviso di selezione con provvedimento motivato, senza che i candidati possano accampare pretesa di alcun titolo ivi compreso il rimborso delle spese sostenute per la partecipazione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme stabilite nel regolamento citato e nell'Avviso.

La presente procedura verrà eseguita e conclusa anche nel caso di un unico partecipante.

Per quanto non previsto dal presente Avviso si fa espresso riferimento alle leggi vigenti in materia, al regolamento interno sul reclutamento del personale dipendente della Società, nonché al citato C.C.N.L. Gas Acqua applicato da NED.

A soli fini informativi relativi al presente Avviso, è possibile contattare la società all'indirizzo e-mail info@nedweb.it (da non utilizzare per le candidature).