

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - AREA DEGLI ISTRUTTORI - C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI, DA ASSEGNARE A DIVERSI UFFICI, DI CUI N. 2 POSTI RISERVATI AI VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI DEGLI ARTT. 1014 E 678 D.LGS. N. 66/2010 E N. 1 POSTO RISERVATO AI VOLONTARI SERVIZIO CIVILE AI SENSI DELL'ART. 18, COMMA 4, DEL D. LGS. 40/2017, COSÌ COME MODIFICATO DAL D.L. 44/2023 CONVERTITO CON LEGGE 74/2023

CRITERI DI CORREZIONE DELLA PROVA PRESELETTIVA E DELLA PROVA SCRITTA

Rho, 12 novembre 2024

PRESELEZIONE

La preselezione consiste in n. 30 quesiti a risposta multipla, secondo le modalità previste nel bando di concorso, tendenti a verificare le capacità dei candidati e la loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie delle mansioni richieste per i posti messi a concorso.

I criteri di correzione sono di seguito indicati:

- Risposta corretta: 1 punto
- Risposta errata: 0 punti
- Risposta non fornita: 0 punti

Saranno ammessi alle successive prove i candidati che ottengono il miglior punteggio sino a concorrenza di 80 unità, con la precisazione che sono comunque ammessi tutti coloro che ottengono lo stesso punteggio dell'ultimo candidato ammesso.

La prova preselettiva non è considerata prova d'esame e conseguentemente non avrà rilevanza ai fini del calcolo del punteggio finale.

PROVA SCRITTA

La prova scritta si compone di tre parti e si intende superata con il punteggio minimo di 21/30:

- un elaborato teorico-pratico da svolgersi in un tempo predeterminato
- n. 6 quesiti relativi alle competenze trasversali
- n. 6 quesiti di lingua inglese

Ciascuna sotto prova otterrà la seguente valutazione:

1. elaborato teorico-pratico	Fino ad un massimo di 21 punti su 30
2. valutazione competenze trasversali	Fino ad un massimo di 6 punti su 30
3. lingua inglese	Fino ad un massimo di 3 punti su 30

L'attribuzione dei punteggi a ciascuna parte della prova avverrà come di seguito indicato secondo i criteri sottoindicati:

1. ELABORATO TEORICO-PRATICO: FINO AD UN MASSIMO DI 21 PUNTI

I criteri adottati dalla Commissione esaminatrice per la valutazione della prova scritta sono i seguenti:

- forma corretta, chiarezza e comprensibilità di esposizione;
- capacità di inquadrare in forma sintetica ed esauriente l'oggetto e il contenuto della prova;
- capacità di rielaborazione critica e personale degli argomenti, di collegamenti tra le varie discipline, di analisi e di sintesi complete ed efficaci;
- conoscenza delle norme che regolano la materia, da dimostrare non con semplice ripetizione delle norme stesse o loro perifrasi;
- dimostrazione di preparazione culturale, giuridica e tecnica tale da consentire l'espletamento delle mansioni connesse al posto messo a concorso.

2. N. 6 QUESITI SULLE COMPETENZE TRASVERSALI: FINO AD UN MASSIMO DI 6 PUNTI

I quesiti forniti saranno n° 6 complessivi, così ripartiti:

- N° 2 quesiti per la competenza "Comunicazione" - per un massimo di 2 punti
- N° 2 quesiti per la competenza "Soluzione dei problemi" - per un massimo di 2 punti
- N° 2 quesiti per la competenza "Affidabilità" - per un massimo di 2 punti

Nello specifico, a ciascuna risposta verranno attribuiti i seguenti punteggi:

- risposta più efficace: + 1 punto;
- risposta neutra/mediamente efficace: + 0.5 punti;
- risposta meno efficace/non efficace/non data: 0 punti.

Nella griglia delle competenze è indicato il grading (alto/medio/basso) relativo agli indicatori che validano l'efficacia del comportamento e la valutazione massima complessiva per l'accertamento delle competenze.

3. N. 6 QUESITI DI LINGUA INGLESE: FINO AD UN MASSIMO DI 3 PUNTI

I quesiti atti ad accertare la conoscenza della lingua inglese proposti saranno n. 6

Si tratta di quesiti a risposta multipla, ai quali saranno attribuiti i seguenti punteggi:

- 0,5 punti per ogni risposta corretta
- la risposta errata non comporta decurtazione di punti

Il Segretario della Commissione

Dott.ssa Patrizia Caliano